

UDDANNELSE 21. april 2022

DEBATINDLÆG

Skrevet af

Mie Dalskov Pihl

Chef for registeranalyse

Gode takter i Reformkommissionens anbefalinger – men brug ikke kun provenuet på universiteterne

Der er mange gode takter og spændende forslag i Reformkommissions rapport. Hvis vi skal sikre en høj produktivitet i Danmark fremover, så skal vi investere i bedre kvalitet og mere fleksible veje til efteruddannelse og opkvalificering.

Kontakt

Kommunikationschef

Jesper Kirkbak

📞 50 73 71 34

✉️ jk@ae.dk

Reformkommissionen foreslår blandt andet at omlægge en stor del af de nuværende toårige kandidatuddannelser på universiteterne til étårige kandidatuddannelser og flerårige erhvervskandidater. Kommissionens forslag går ud på at skabe et mere fleksibelt uddannelsessystem på universiteterne med flere forskellige spor, så vi fremover uddanner mere i overensstemmelse med virksomhedernes efterspørgsel. Flere skal uddannes, mens de arbejder i en virksomhed, og flere skal bygge ovenpå med uddannelse senere i arbejdslivet.

Kommissionen foreslår også at omlægge SU'en på kandidatdelen til lån. I dag fungerer SU på kandidatdelen som omfordeling af skattekroner til nogle af de grupper, der set over hele livet kommer til at tjene allermest i vores samfund.

” *For os at se er det vigtigt at bevare SU'en på bachelordelen, men pengene, der går til SU på kandidatdelen, kan godt bruges bedre. Til at sikre bedre kvalitet i uddannelserne.*

Chefanalytiker og projektchef Mie Dalskov Pihl

For os at se er det vigtigt at bevare SU'en på bachelordelen, men pengene, der går til SU på kandidatdelen, kan godt bruges bedre. Til at sikre bedre kvalitet i uddannelserne. Når vi ikke er bekymrede for at omlægge SU'en på kandidatdelen, er det, fordi det ikke tyder på, at SU på kandidatdelen har [afgørende betydning](#) for den sociale mobilitet i Danmark. Dertil kommer, at en satsning på flere erhvervskandidater vil betyde, at færre skal have SU, fordi de får løn.

Reformkommissionen vil bruge midlerne fra omlægningen af kandidat-SU'en og kandidatuddannelserne til at investere i nye uddannelsesveje, bedre kvalitet af universitetsuddannelserne og til at skabe tættere kobling mellem universiteterne og arbejdsmarkedet.

Der er gode takter i at forbedre kvaliteten på universitetsuddannelser, men pengene skal bruges bredere end det, så andre videregående uddannelser også får et løft. Det gælder for eksempel professionsbacheloruddannelserne, som der er et stort behov for, at flere unge tager.

En vigtig del af kommissionens forslag er også, at man vil skabe bedre muligheder for at bygge ovenpå senere i arbejdslivet. I dag er [de offentlige tilskud](#) til videregående efteruddannelse mindre end til heltidsuddannelserne. Kommissionen foreslår et opgør med den ulighed og et markant løfte af

bevillingerne til videregående efter- og videreuddannelse. Samtidig skal det på sigt være gratis at deltage i videregående efter- og videreuddannelse.

Det er vigtige skridt i den rigtige retning at forbedre efter- og videreuddannelsesmulighederne på det videregående område, særligt fordi det vil gøre det mere attraktivt for personer at tage en kortere videregående uddannelse og senere bygge på. Vi kommer til at [mangle personer](#) med kort eller mellemlang videregående uddannelse.

” *Det er vigtige skridt i den rigtige retning at forbedre efter- og videreuddannelsesmulighederne på det videregående område, særligt fordi det vil gøre det mere attraktivt for personer at tage en kortere videregående uddannelse*

Chefanalytiker og projektchef Mie Dalskov Pihl

Et andet centralt spor i anbefalingsrapporten er fokus på tiltag, der skal bane vejen for, at flere voksne med kort eller ingen uddannelse deltager i opkvalificering og kompetenceløft. Kommissionen ligger det perspektiv, at der faktisk er mange muligheder for at tage forskellige former på uddannelse og kompetenceløft i dag, men problemet er, at mulighederne ikke gribes i tilstrækkelig grad af dem, der har størst behov.

Kommissionen foreslår blandt andet et nyt personligt, digitalt efteruddannelsesoverblik for alle voksne. Den nye digitale løsning er inspireret af det system [PensionDanmark](#) har i dag. En rapport fra VIVE viser, at deltagelse i voksen- og efteruddannelse er steget blandt medlemmerne af PensionDanmark, og selvfølgelig skal vi bruge nogle af de håndtag, der har vist sig at virke.

Der er mange gode takter og spændende forslag i Reformkommissions rapport. Hvis vi skal sikre en høj produktivitet i Danmark fremover, så skal vi investere i bedre kvalitet og mere fleksible veje til efteruddannelse og opkvalificering.